

“トヨタ流・自工程完結”の考え方を導入した各社取り組み事例

テーマ：～ 社員が嬉しさを感じることをめざした取り組み ～

【会社名】イビデン株式会社

I. 活動の種類

【☒ 1. 運営事例】

【☐ 2. テーマ事例】

- ☒ TOPの理解と関心 ☒ 活動の意義と嬉しさの体験 ☒ ほめる
☒ 事務局の充実による牽引力強化 ☒ 計画的な指導員育成
☒ 活動の目的とゴール明確化と実行 ☐ その他()

- ☐ 段取り力向上 ☐ 業務改廃
☐ プロセス改善 ☐ 再発防止
☐ その他()

Story

- 2016年度の自工程完結の取組み
「アウトプット品質を高め、お客様(後工程)の満足度を向上させよう！」
～しかし、今までの改善活動と何が違うのか？ 変わらない？～
- 2017年度の“自”工程完結の取組み
～トップや上司が成果を求めない活動？～
- 事例①：テーマ活動
JKKの手法を使ったテーマ活動の事例
- 事例②：日常の啓発活動
日常業務におけるJKKの実践推進の事例

「自工程完結」と「働き方改革」

働きやすい職場に向けた労使協業

働きやすい職場づくりの実現に向け、お互いの信頼関係のもと労使一体となり協業活動をしています。

- ・時間管理 ・働きやすい職場づくり ・過重労働の削減 ・年休取得の促進
- ・コミュニケーション促進 ・心と身体の健康促進 ・目標管理評価制度の充実

時間管理

管理職向けに労働時間管理に関する研修を開催し、これまで以上に部下の労働時間に関する意識を高めています。一方、**働き方改革として遅くとも19時までに帰宅できるようにしましょう」の啓発活動**をスタートさせています。

2016年度の自工程完結の取組み 「アウトプット品質を高め、お客様(後工程)の満足度を向上させよう！」 ～しかし、今までの改善活動と何が違うのか？ 変わらない？～

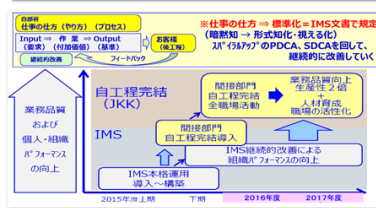
イビデンにおける「自工程完結」推進の考え方 ①

1. 製造ブロック単位で品質を基本として活動する
2. 不良の原因毎に発生し、設備の故障等毎に故障ゼロをめざす
3. 維持管理は5S活動を基本に実施する



イビデンにおける「自工程完結」推進の考え方 ②

1. 顧客の満足を目指す
2. 業務の流れ、手順を「見える化」する
3. 目標は数値化する



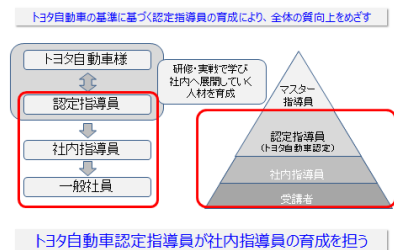
2016年度 自工程完結推進大日程計画

区分	重点実施項目	期日 (月/日)	15年度		16年度			
			上期	下期	1Q	2Q	3Q	4Q
方針策定	・社員による導入推進 「自工程完結」の意義を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	4/17(火) 4/24(火) 5/1(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	5/1(火) 5/8(火) 5/15(火)						
	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	5/22(火) 5/29(火) 6/5(火)						
	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	6/12(火) 6/19(火) 6/26(火)						
	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	6/26(火) 7/3(火) 7/10(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	7/17(火) 7/24(火) 7/31(火)						
	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	8/7(火) 8/14(火) 8/21(火)						
	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	8/28(火) 9/4(火) 9/11(火)						
	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	9/18(火) 9/25(火) 10/2(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	10/9(火) 10/16(火) 10/23(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	10/28(火) 11/4(火) 11/11(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	11/18(火) 11/25(火) 12/2(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	12/9(火) 12/16(火) 12/23(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	12/23(火) 12/30(火) 1/6(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	1/13(火) 1/20(火) 1/27(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	1/27(火) 2/3(火) 2/10(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	2/10(火) 2/17(火) 2/24(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	2/24(火) 3/2(火) 3/9(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	3/9(火) 3/16(火) 3/23(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	3/23(火) 3/30(火) 4/6(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	4/6(火) 4/13(火) 4/20(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	4/20(火) 4/27(火) 5/4(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	5/4(火) 5/11(火) 5/18(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	5/18(火) 5/25(火) 6/1(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	6/1(火) 6/8(火) 6/15(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	6/15(火) 6/22(火) 6/29(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	6/29(火) 7/6(火) 7/13(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	7/13(火) 7/20(火) 7/27(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	7/27(火) 8/3(火) 8/10(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	8/10(火) 8/17(火) 8/24(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	8/24(火) 8/31(火) 9/7(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	9/7(火) 9/14(火) 9/21(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	9/21(火) 9/28(火) 10/5(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	10/5(火) 10/12(火) 10/19(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	10/19(火) 10/26(火) 11/2(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	11/2(火) 11/9(火) 11/16(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	11/16(火) 11/23(火) 11/30(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	11/30(火) 12/7(火) 12/14(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	12/14(火) 12/21(火) 12/28(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	12/28(火) 1/4(火) 1/11(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	1/11(火) 1/18(火) 1/25(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	1/25(火) 2/1(火) 2/8(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	2/8(火) 2/15(火) 2/22(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	2/22(火) 2/29(火) 3/6(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	3/6(火) 3/13(火) 3/20(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	3/20(火) 3/27(火) 4/3(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	4/3(火) 4/10(火) 4/17(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	4/17(火) 4/24(火) 5/1(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	5/1(火) 5/8(火) 5/15(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	5/15(火) 5/22(火) 5/29(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	5/29(火) 6/5(火) 6/12(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	6/12(火) 6/19(火) 6/26(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	6/26(火) 7/3(火) 7/10(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	7/10(火) 7/17(火) 7/24(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	7/24(火) 7/31(火) 8/7(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	8/7(火) 8/14(火) 8/21(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	8/21(火) 8/28(火) 9/4(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	9/4(火) 9/11(火) 9/18(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	9/18(火) 9/25(火) 10/2(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	10/2(火) 10/9(火) 10/16(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	10/16(火) 10/23(火) 10/30(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	10/30(火) 11/6(火) 11/13(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	11/13(火) 11/20(火) 11/27(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	11/27(火) 12/4(火) 12/11(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	12/11(火) 12/18(火) 12/25(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	12/25(火) 1/1(火) 1/8(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	1/8(火) 1/15(火) 1/22(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	1/22(火) 1/29(火) 2/5(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	2/5(火) 2/12(火) 2/19(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	2/19(火) 2/26(火) 3/5(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	3/5(火) 3/12(火) 3/19(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	3/19(火) 3/26(火) 4/2(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	4/2(火) 4/9(火) 4/16(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	4/16(火) 4/23(火) 4/30(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	4/30(火) 5/7(火) 5/14(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	5/14(火) 5/21(火) 5/28(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	5/28(火) 6/4(火) 6/11(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	6/11(火) 6/18(火) 6/25(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	6/25(火) 7/2(火) 7/9(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	7/9(火) 7/16(火) 7/23(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	7/23(火) 7/30(火) 8/6(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	8/6(火) 8/13(火) 8/20(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	8/20(火) 8/27(火) 9/3(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	9/3(火) 9/10(火) 9/17(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	9/17(火) 9/24(火) 10/1(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	10/1(火) 10/8(火) 10/15(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	10/15(火) 10/22(火) 10/29(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	10/29(火) 11/5(火) 11/12(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	11/12(火) 11/19(火) 11/26(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	11/26(火) 12/3(火) 12/10(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	12/10(火) 12/17(火) 12/24(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	12/24(火) 12/31(火) 1/7(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	1/7(火) 1/14(火) 1/21(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	1/21(火) 1/28(火) 2/4(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	2/4(火) 2/11(火) 2/18(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	2/18(火) 2/25(火) 3/4(火)						
推進・展開 (前工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を 「見える化」(PDCA, SDCA)を	3/4(火) 3/11(火) 3/18(火)						
推進・展開 (後工程)	・社員による「自工程完結」 「見える化」(PDCA, SD							

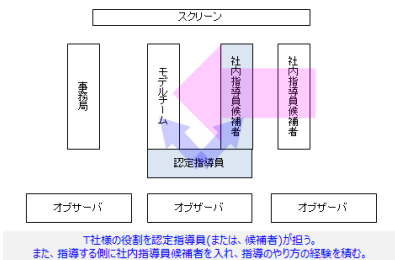
17年度 Good JC活動方針

- 活動の目的
 - 組織内外のコミュニケーションを活性化し「効果的」な仕事を。モチベーションを向上させ、業務の品質・生産性や従業員の満足度を継続的に向上させる。
- 活動の目標
 - (1) 全社員が、座学集合教育を受け「KKKのころ」に実践手法を学習する。
 - (2) 全社員が日常業務の隅々まで「タタム」をテーマとして実践活動し、改善できた「タタム」を体験する。
- アウトプット
 - (1) GJC活動推進イベントの実施
 - (2) 全社員研修大会（4月） 全社モデルテーマ報告会（9月）
 - (3) 研修による知識の修得と実践のための力量の修得（イベント場内で働く全従業員）
 - (4) 全社モデルテーマ活動
 - 「タタム」から実践活動のイメージを、認定指導員候補の指導力修得、3つのモデル活動の目標達成と全社展開
 - （4）日常の啓発を目的とした各種キャンペーン活動
 - ポータルサイトでのGJC通信 ポスター カード GJC会員募集と拡大（キャンペーン3テーマ：会議の進め方・資料作成・業務指示）

JKK指導員の育成のしくみの社内展開



T社様JKKご支援会→GJC支援会へ移行

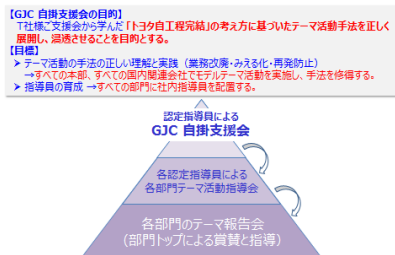


Good JC推進体制と認定指導員の配員

自工完成推進事務局（6名）		
全社推進責任者	山中	プロジェクトリーダー
プロジェクトメンバー	専任M	テーマ活動支援、教育担当
	専任M(人事・業務)	T社事務局、企画推進、教育担当
	専任M	T社事務局、教育担当、リーダー
	担当（女性）	日常の啓発、プロモーション担当
	担当（女性）	全社推進会議事務局、教育担当、その他事務局関係

GJC全社推進責任者		
CSR推進室/指導員	(1名)	12名
経営企画本部/指導員	(2名)	
生産推進本部/指導員	(1名)	
技術開発本部/指導員	(3名)	
電子事業本部/指導員	(2名)	
セキュリティ事業本部/指導員	(3名)	
(国内関連会社)		(GJC事務局)

Good JC テーマ活動の全体イメージ



「Good JC活動 事例発表共有会」

目的：自工完成の考え方に基いたモデルテーマ活動について、参加者全員が情報共有することにより、次の活動につながることを目的とする。

目標：（発表者）
賞賛を受けることにより、嬉しさ、次へのモチベーションアップにつながる
（参加者）
- 発表部門が取り組みで味わった嬉しさを感じてもらう
- 活動手法の良さを覚えてもらう
...「このやり方なら自分たちもできる」

日時：2017年 9月 14日（木）
場所：イビデン 本社・多目ホール
+ 7つのサテライト会場

自工完成推進プロジェクト

JKK研修の実績（9月末現在）

研修プログラム名		対象人数	修了人数	修了率	予定	
1	役員・トップM向け 基礎+業務指示+管理者の役割（平日）	119	119	100%	—	
2	ミドルM、ジュニアM向け 基礎+業務指示 +管理者の役割 演習付き（1日）	GM TM TL	123	119	97%	4
		上記以外	485	376	78%	109
3	一般向け 基礎教育 （e-learning+平日集合）	P C C	581	534	92%	47
4	業務改善 見える化	部門推進者 テーマリーダー	176	—	—	—
5	3つの手法 再発防止	指名された人	174	—	—	—

トップ層から一般層へ、上司から職員に受け渡し、「上司は部下の指導ができる」「部下は上司の指導の意味が分かる」という、計画的に教育を実施しています。

トップ層から一般層へ、上司から現場に受渡し、「上司は部下の指導ができる」「部下は上司の指導の意義が分かる」よう、計画的に教育を実施しています。

GJC自掛支援会/スケジュール（イメージ）

場所：本社・多目ホール、研修室、または事業場会議室等
時間：1～2時間/テーマ 頻度：1～2回/月
スケジュールのイメージ（1テーマ当たり3ヶ月程度の活動期間）

テーマNo.	10月	11月	12月	1月	2月	3月
①	トヨタ認定指導員候補（第1期）支援会	ECP 【見える化】	ECP 【見える化】	ECP 【見える化】	技能 【見える化】	技能 【見える化】
②		CSR 【再発防止】	CSR 【再発防止】	電子 【再発防止】	電子 【再発防止】	電子 【再発防止】
③	5テーマ（各60分）	国内G 【再発防止】	電子 【見える化】	電子 【見える化】	電子 【見える化】	FGM 【見える化】

➢ 認定指導員は、毎月最少1日間の時間で、全社のモデルテーマの指導を実施する。
➢ 社内指導員候補者は、同様の時間で、指導方法のトレーニングを受ける。
➢ モデルテーマ部署は、毎月1～2回指導を報告する。
※ これらの活動時間は、社長、各本部長（役員）の合意で進めることにより、活動メンバーの安心とモチベーションアップにつながっている。

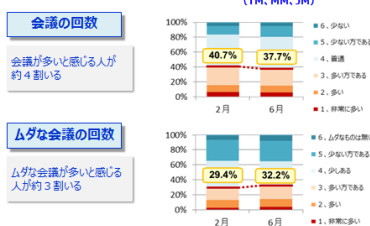
Good JC活動 事例発表共有会 スケジュール

日時：2017年 9月14日（木） 13:20～15:00（開場：12:30）
場所：本社・多目ホール + 7つのサテライト会場（企画、人事、総務、営業、生産、技術、開発、電子）

内容	時間	所要	出演者
□ 開会宣言	13:20～	0:03	司会者
□ 日常業務KPI/アンケート結果および今後の進め方	13:23～	0:07	自工完成推進プロジェクト
□ 経営企画本部人事・総務部人事課 テーマ：「適量労働を改善するための気づきを伝える仕組みの構築」	13:30～	0:20	人事専任「ゾウ」
□ 電子事業本部事業企画部総務課 テーマ：「購入仕入れ費の削減について関係部署との協力を進める」	13:50～	0:20	事業企画部長 横山「ゾウ」
□ 生産推進本部環境安全衛生部 CSR推進室IMS推進 テーマ：「IMSの徹底推進と安全衛生の徹底推進」	14:10～	0:20	環境安全衛生部 担当 IMS推進G 担当
□ T社様へご挨拶	14:30～	0:12	T社様
□ あいさつ	14:42～	0:12	社長
□ 発表者への記念品授与	14:54～	0:05	事例発表者
□ 閉会宣言	14:59～	0:01	司会者

事例：日常の啓発活動 ～ 日常業務におけるJCCの実践推進の事例 ～

日常業務KPI/アンケート結果 ① 対象：約600名（TM、MM、JM）



会議の改善の余地が大きい？

《日常の啓発活動事例》

★Good JC通信★

会議の進め方 ポスター

会議の進め方 下敷き

・自工完成のポイントを楽しく学べる
・毎週木曜日にポータルサイトで公開中
・全社の会議室・打ち合わせスペースに設置

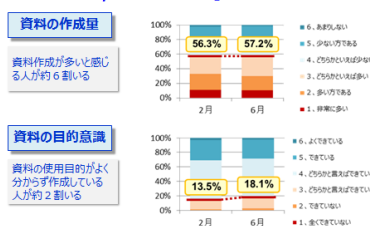
この仕事を楽しくしたいんだけ。カードを見れば簡単に目的、目標、課題、具体的行動をすることが出来る。

はい、わかりやすいことですね。不明点があれば教えてください。

Good JCカード

・「Good JCカード」を全従業員に、上から配布

日常業務KPI/アンケート結果 ②



資料の作成の改善の余地が大きい？

《日常の啓発活動事例》

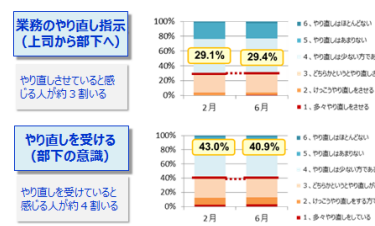
Good JC ハンドブック

「トヨタ自工完成」の心

表紙（全42頁）

裏表紙

日常業務KPI/アンケート結果 ③



業務指示のやり方の改善の余地が大きい？

Good JC 活動

「よいコミュニケーションから、いい仕事をしよう！」ヨシ！

IBIDEN

「Good Job with Good Communication」

ご清聴ありがとうございました。