

# 経営戦略である『D&I 推進』と 具体的施策である働き方改革の取組み

豊田通商株式会社

取締役 常務執行役員 永井康裕

## 【 主な職歴 】

- 1983年 4月 豊田通商株式会社 入社
- 2008年 4月 同社 リスクマネジメント部長
- 2010年 4月 同社 金属企画部長
- 2011年 6月 同社 食料企画部長
- 2013年 4月 同社 執行役員 就任
- 2017年 4月 同社 常務執行役員 就任
- 2017年 6月 同社 取締役常務執行役員 就任

以上

# 経営戦略である『D&I 推進』と

# 具体的施策である働き方改革の取組み

豊田通商株式会社  
取締役 常務執行役員 永井康裕

## I. 会社概要

## II. 豊田通商の D&I 取り組み

1. D&I が必要な背景（人材）
2. D&I の定義
3. これまでの取り組み

## III. D&I を促進するための重要 2 施策

- |                |        |
|----------------|--------|
| 1. 人事制度        | 職種統合   |
| 2. 意識・風土／業務仕組み | いきワク活動 |

## IV. 当社の働き方改革 「いきワク活動」について

1. 「いきワク活動」とは？
2. 具体的な進め方とポイント
  - 2.1 本部長座談会
  - 2.2 全管理職に対する支援
  - 2.3 代表本部 取組事例
  - 2.4 活動後の効果
3. 「いきワク活動」経験者インタビュー（DVD 視聴）