

経営戦略である『D&I 推進』と 具体的施策である働き方改革の取組み

豊田通商株式会社

取締役 常務執行役員 永井康裕

【 主な職歴 】

1983年 4月 豊田通商株式会社 入社
2008年 4月 同社 リスクマネジメント部長
2010年 4月 同社 金属企画部長
2011年 6月 同社 食料企画部長
2013年 4月 同社 執行役員 就任
2017年 4月 同社 常務執行役員 就任
2017年 6月 同社 取締役常務執行役員 就任

以上

経営戦略である『D&I 推進』と 具体的施策である働き方改革の取組み

豊田通商株式会社
取締役 常務執行役員 永井康裕

I. 会社概要

II. 豊田通商の D&I 取組み

1. D&I が必要な背景（人材）
2. D&I の定義
3. これまでの取組み

III. D&I を促進するための重要 2 施策

1. 人事制度 職種統合
2. 意識・風土／業務仕組み いきワク活動

IV. 当社の働き方改革 「いきワク活動」 について

1. 「いきワク活動」とは？
2. 具体的な進め方とポイント
 - 2.1 本部長座談会
 - 2.2 全管理職に対する支援
 - 2.3 代表本部 取組事例
 - 2.4 活動後の効果
3. 「いきワク活動」経験者インタビュー（DVD 視聴）