

⑦ 全社で働き方改革を取組む(コンサルティング)

経営者への理解活動・現状把握

- 1. 経営者への理解活動
 - ・社長、副社長への指導内容説明と問題認識を共有
- 2. 現状把握
 - ①各推進担当者(課長クラス)へのヒアリング
 - ②経営者(VP以下役員)・部長へヒアリング

会社の職場診断と新しい推進活動の提案の実施

- 3. 会社の職場診断
 - ①現状の自工程完結推進体制～職場の実践、共有会までの問題点把握
 - ②問題点のまとめ
 - ③会社に合った処方箋の提案

全員参加を基本とした新しい活動の理解研修と実践

- 4. 新しい推進活動提案の実施
 - ①新しい活動のキックオフに向けた企画書提案に向けた指導
 - ②企画書に基づいた活動の事務局(VP迄)への合意交渉
 - ③社長への上程

日常業務の中で、一人ひとりが業務フロー図作成や、業務要件を整理した継続的な改善および定着化

- 5. 新しい活動開始
 - <キックオフ内容>
 - ・社長の想い
 - ・自工程完結のころ(担当講師)
 - ・3ヶ年計画(事務局)
- 6. 指導開始
 - ①研修指導
 - 1) 各種研修開催(管理者・推進者)
 - 2) 指導員育成
 - ②啓発指導
 - 1) 自工程完結通信の活用
 - 2) 自工程完結書籍の活用
 - ③実践指導
 - 1) 困りごと相談会 (ステップ毎月2回開催)
 - 2) 実践指導 (事務局指導)

7. ここまで約半年間をかけてコンサルティングさせていただきます